

Koprivnica, 3. prosinca 2024.

Novo povećanje plaća radnicima Podravke i Belupa

Nakon uvođenja novog sustava plaća krajem prošle godine, radnicima novo, šesto povećanje plaća u posljednje tri godine

Pregovarački timovi Podravke i Belupa te reprezentativnih sindikata – Sindikata PPDIV, Nezavisnog sindikata Podravke i Sindikata radnika koncerna Podravka – SINPOD, završili su još jedne pregovore oko izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora Grupe Podravka. Radnicima Podravke i Belupa tako će od 1. siječnja 2025. ponovo rasti plaće te biti poboljšana i druga materijalna prava.

Postignutim dogovorom, osnovna bruto plaća svih radnika uvećat će se za 90 eura, a tako uvećani iznos bit će još dodatno uvećan za **tri posto**. Time će se najniže plaće radnika povećati za **13,4 posto**, odnosno oko **119 eura bruto**. Istovremeno, radnicima s najvišim plaćama, plaće će porasti oko šest posto, odnosno 182 eura bruto. Ukoliko se promatra prosječna plaća, onda povećanje iznosi oko devet posto odnosno 136 eura bruto. Važno je napomenuti da uz povećanje osnovne ugovorene plaće, Podravka radnicima isplaćuje i dodatke na plaću kao što su dodaci na staž, rad u smjenama te drugi prigodni dodaci čime se radnicima isplaćuje maksimalan iznos neoporezivih dodataka.

Novim, šestim povećanjem plaće i materijalnih prava u posljednje tri godine, prosječna plaća radnika Podravke d.d. **u odnosu na prosinac 2021. uvećana je oko 63 posto.**

„Rast plaća radnika jedan je od najvažnijih prioriteta ove Uprave. To smo vrlo jasno dokazali kroz snažno dizanje plaća u protekle tri godine. Iznimno sam zadovoljna što su nam rezultati poslovanja omogućili novi dogovor o rastu plaća. S 1. siječnja plaće radnika Podravke i Belupa porast će prosječno 9,3% i bit će to novi korak u poboljšanju materijalnog položaja naših radnika“, istaknula je prilikom potpisivanja Aneksa Kolektivnog ugovora **predsjednica Uprave Podravke Martina Dalić** zahvalivši svim sindikalnim predstavnicima na angažmanu i suradnji.

„Želim zahvaliti pregovaračkim timovima svih sindikata kao i poslodavca. Možemo biti zadovoljni s postignutim dogovorom. Osim lijepog postotka povećanja plaća koje smo postigli, postavili smo standard te napravili iskorak i u drugim materijalnim pravima poput besplatne prehrane. Dobra tvrtka mora imati zadovoljne radnike. A mislim da će radnici biti zadovoljni postignutim dogovorom jer će primanja rasti i više od dogovorenog, s obzirom na niz naknada i dodataka koji su ugovoreni Kolektivnim

ugovorom, a koji će ići na novu, uvećanu osnovnu plaću“, poručio je Denis Paradiš, predsjednik Sindikata PPDIV kao voditelj pregovaračkog tima sindikata.

Pored povećanja plaća radnika, postignut je dogovor oko ukidanja participacije radnika u toplom obroku, tako da sada Podravka i Belupo osiguravaju kvalitetan topli obrok čiji trošak u potpunosti snosi poslodavac. Dodatno, povećava se iznos za potporu roditeljama na 1400 eura, povećava se iznos dnevnice za službena putovanja do maksimalnog neoporezivog iznosa, dogovoren je iznos Uskrsnice od 133 eura dara u naravi te iznos regresa od 16,66 eura po danu godišnjeg odmora zaposlenika. Uz to, povećane su i druge naknade kao što su naknada uslijed nastupanja invalidnosti zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti (560 eura) te za smrt radnika (1.120 eura).